



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 46]
No. 46]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 12, 1994/कार्तिक 21, 1916

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 12, 1994/KARTIKA 21, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या ही जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंद्रालय (रक्षा मंद्रालय को छोड़कर) और हेत्री अधिकारियों (संघ राज्य क्षत्र प्रशासनों को छोड़कर)
द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गए साधारण संविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के
आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(i) क्रम संख्यांक 1 में दर्शित पद के सामने, स्तंभ 12 में “केन्द्रीय पुलिस संगठन” शब्दों का लोप किया जाएगा;

(ii) क्रम संख्यांक 2 में दर्शित पद के सामने, स्तंभ 12 में की मद (ii) में “केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठन” शब्दों का लोप किया जाएगा;

(iii) क्रम संख्यांक 12 में दर्शित पद के सामने, स्तंभ 12 में प्रतिनियुक्ति की अवधि में संबंधित टिप्पण में “तीन वर्ष” शब्दों के स्थान पर “पांच वर्ष” शब्द रखे जाएंगे;

(iv) क्रम संख्यांक 13 में दर्शित पद के सामने, स्तंभ 12 में प्रतिनियुक्ति की अवधि में संबंधित टिप्पण में “तीन वर्ष” शब्दों के स्थान पर “पांच वर्ष” शब्द रखे जाएंगे;

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 1994

सा. का. नि. 557.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय सुरक्षा अधिनियम, 1986 (1986 का 47) की धारा 139 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय सुरक्षा गारद (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 1993 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सुरक्षा सुरक्षा गारद (समूह “क” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय सुरक्षा गारद (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 1993 की अनुसूची में:—

(v) क्रम संख्यांक 14 में वर्णित पद के सामने, स्तंभ 12 में प्रतिनियुक्ति की अवधि से संबंधित टिप्पण में “तीन वर्ष” शब्दों के स्थान पर “पांच वर्ष” शब्द रखे जाएंगे ;

(vi) क्रम संख्यांक 15 में दर्शित पद के सामने, स्तंभ 12 में प्रतिनियुक्ति की अवधि से संबंधित टिप्पण में “तीन वर्ष” शब्दों के स्थान पर “पांच वर्ष” शब्द रखे जाएंगे ;

(vii) क्रम संख्यांक 16 में दर्शित पद के सामने स्तंभ 12 में प्रतिनियुक्ति की अवधि से संबंधित टिप्पण में “तीन वर्ष” शब्दों के स्थान पर “पांच वर्ष” शब्द रखे जाएंगे ;

(viii) क्रम संख्यांक 17 में वर्णित पद के सामने, स्तंभ 12 में प्रतिनियुक्ति की अवधि से संबंधित टिप्पण में “तीन वर्ष” शब्दों के स्थान पर “पांच वर्ष” शब्द रखे जाएंगे ;

(ix) क्रम संख्यांक 18 में वर्णित पद के सामने, स्तंभ 12 में प्रतिनियुक्ति की अवधि से संबंधित टिप्पण में “तीन वर्ष” शब्दों के स्थान पर “पांच वर्ष” शब्द रखे जाएंगे ;

(x) क्रम संख्यांक 19 में वर्णित पद के सामने, स्तंभ 12 में प्रतिनियुक्ति की अवधि से संबंधित टिप्पण में “तीन वर्ष” शब्दों के स्थान पर “पांच वर्ष” शब्द रखे जाएंगे ;

[सं. ए—14011/3/85—एन एस जी-पर्स-III]

रंजीत बिजानी, डैस्क अधिकारी

पात्र टिप्पणः—मूल नियम, सा. का. नि. 485, तारीख 19 सितम्बर, 1993 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 8th November, 1994

G.S.R. 557.—In exercise of the powers conferred by Section 139 of the National Security Guard Act, 1986 (47 of 1986), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the National Security Guard (Group-'A' posts) Recruitment Rules, 1993, namely :—

- 1 (1) These rules may be called the National Security Guard (Group-'A' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1994.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Security Guard (Group-'A' posts) Recruitment Rules, 1993,—
 - (i) against the post appearing at serial No. 1, in column 12, the words “Central Police Organisations” shall be omitted ;
 - (ii) against the post appearing at serial No. 2, in column 12, in item (ii), the words “Central/State Police Organisation” shall be omitted ;
 - (iii) against the post appearing at serial No. 12, in column 12, in the Note relating to the period of deputation, for the words and figure “ordinarily not to exceed 3 years”, the words “ordinarily not to exceed 5 (five) years” shall be substituted ;
 - (iv) against the post appearing at serial No. 13, in column 12, in the Note relating to the period of deputation, for the words and figure “ordinarily not to exceed 3 years”, the words “ordinarily not to exceed 5 (five) years” shall be substituted ;
 - (v) against the post appearing at serial No. 14, in column 12, in the Note relating to the period of deputation, for the words and figure “ordinarily not exceed 3 years”, the words “ordinarily not exceed 5 (five) years” shall be substituted ;
 - (vi) against the post appearing at serial No. 15, in column 12, in the Note relating to the period of deputation, for the words and figure “ordinarily not to exceed 3 years”, the words “ordinarily not to exceed 5 (five) years” shall be substituted ;
 - (vii) against the post appearing at serial No. 16, in column 12, in the Note relating to the period of deputation, for the words and figure “ordinarily not to exceed 3 years”, the words “ordinarily not to exceed 5 (five) years” shall be substituted ;
 - (viii) against the post appearing at serial No. 17, in column 12, in the Note relating to the period of deputation, for the words and figure “ordinarily not to exceed 3 years”, the words “ordinarily not to exceed 5 (five) years” shall be substituted ;
 - (ix) against the post appearing at serial No. 18, in column 12, in the Note relating to the period of deputation, for the words and figure “ordinarily not to exceed 3 years”, the words “ordinarily not to exceed 5 (five) years” shall be substituted ;
 - (x) against the post appearing at serial No. 19, in column 12, in the Note relating to the period of deputation, for the words and figure “ordinarily not to exceed 3 years”, the words “ordinarily not to exceed 5 (five) years” shall be substituted.

[No. A-14011/3/85-NSG-Pers-III]
RANJIT BIJANI, Desk Officer

Foot Note—The principal rules were published vide No. GSR 485, dated, the 19th September, 1993.

योजना एवं कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

(मांशियकी किभाग)

नई दिल्ली, 21 अक्टूबर, 1994

सा. का. नि. 558—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 को, उन बासों के सिवाय अधिकारी नियम करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना तथा कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, क्षेत्र संकार्य प्रभाग में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रीमतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 है।

2. ऐसे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ उपावद्ध अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 5 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ इत्यादि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएँ और उसमें मन्त्रालय अंतर्भूत वाले वे होंगी जो कथित अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हन्ता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबन्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी भी उदावधि को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के मंत्रालय में आदेश द्वारा शिथित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य गियाथनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतान्त्र सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्यंश करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों द्वारा सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञा	नहीं
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी प्रधिकारी	*1 (1994)	मान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ब"	म. 2000-60- 2300- रु. 75-3200-100	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पात्र वर्ष तक शिथित की जा सकती है।	नहीं
	*कार्यभार के परिवर्तन	राजपत्रित अनुसूचीय किया जा सकता है।	रो - 3500	रो -		

टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निणविक तारीख भारत में अध्ययित्यों ने आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असाम, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य के लदाख मण्डल/मंभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपमण्डल, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या स्थानीय के अध्ययित्यों के लिए विहित की गई है)

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारी और अधिकारी और अध्ययनार्थी

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवेश की अवधि यदि कोई हो के लिए विहित आयु और अधिकारी अर्थात् व्यक्तियों के लिए भी सामान्य होगी ।

अनिवार्य :

नहीं

सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अंग्रेजी विषय महित हिन्दी में स्नातकोत्तर अथवा समकक्ष डिग्री ,

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिन्दी तथा अंग्रेजी विषय राहित अंग्रेजी में स्नातकोत्तर अथवा समकक्ष डिग्री

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में स्नातक स्तर पर हिन्दी तथा अंग्रेजी विषयों सहित किसी भी विषय में स्नातकोत्तर अथवा समकक्ष डिग्री ;

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अंग्रेजी विषय सहित हिन्दी माध्यम के साथ किसी भी विषय में स्नातकोत्तर अथवा समकक्ष डिग्री

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में स्नानक स्तर पर हिन्दी विषय सहित अंग्रेजी माध्यम के माध्यम किसी भी विषय में ग्रन्तकोनर अथवा समकक्ष लिंगी

(2) हिन्दी में पारिभारिक कार्य का तथा/अथवा अंग्रेजी से हिन्दी अथवा विलोमतः विशेष रूप से तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य के अनुवाद का 5 वर्ष का अनुभव

अथवा

हिन्दी में अध्यापन, शोध लेखन अथवा पत्रकारिता का 5 वर्ष का अनुभव,

टिप्पण :— 1. अर्हताएं अन्यथा मुश्वर्हित अध्यर्थियों की दसा में सभ लोक मेवा आद्योग के विचानुसार शिशिल की जा सकती है।

टिप्पण :— 2. अनुभव संवर्धी, अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक मेवा आद्योग के यिवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययित्यों की दशा में तत्र शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर, संघ लोक मेवा आद्योग की यह राय है कि इन समुदायों के लिए आवश्यित रिक्तियों को भरने के लिए, इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अध्यर्थियों के पर्याप्त मंद्या में उपलब्ध होने की सभावना नहीं है।

वांछनीय :—

(1) संस्कृत तथा/या किसी एक आवृत्तिक भारतीय भाषा का ज्ञान।
 2. प्रशासनिक अनुभव
 (3) टिप्पण/आलेखन के लिए हिन्दी कक्षाएं अथवा कार्यगानाएं आयोजित करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति//स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगतता

प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती करने की दशा में, वे श्रेणियां/प्रेक्षण में प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

क. (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या
 (ii) जिनकी 1640-2900 ₹. या भवतुल्य वेतनमान वाले पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा है, या
 (iii) जिनकी 1400-2300 ₹. या भवतुल्य वेतनमान वाले पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा है, तथा

ख(1) जिनके पास संभव 8 के अंतर्गत सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(2) विभागीय वरिष्ठ अनुबादक पर भी जिनकी इस ग्रेड में 3 वर्ष को नियमित सेवा है, विचार किया जाएगा और यदि इस पद पर नियुक्ति हेतु उनका चयन कर लिया जाता है तो उन पद पदोन्नति के आधार पर भरा हुआ माना जायेगा।

पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में नकाल पहले घासित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी सम्मिलित है साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमा अवैदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष में अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो, उसकी संरचना क्या है

भर्ती करने में, किन परिस्थितियों में, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

वर्ग “द्व” विभागीय पदोन्नति समिति :

1. निदेशक,
2. उप-सचिव/अवर सचिव, सांख्यिकी विभाग
3. मुख्य प्रशासन अधिकारी
4. केन्द्रीय सरकार के अध्ययन सेक्यूरिटी सचिव/उप-निदेशक के स्तर का अधिकारी

—प्रध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण :

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति वीबैठक, संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF PLANNING AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

(Department of Statistics)

New Delhi, the 21st October, 1994

G.S.R. 558.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer, in the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation, Ministry of Planning and Programme Implementation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and any other concessions to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Hindi Officer	*1 (1994) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group-B Gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible.
(5)	(6)	(7)

Selection

Not exceeding 30 years
(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions issued by the Central Government).

No.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island or Lakshadweep).

Education and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
8	9	10

Essential :

(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.

or

Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.

or

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level.

or

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.

or

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.

(ii) 5 years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa preferably of technical or scientific Literature.

or

5 years experience of teaching, research writing or journalism in Hindi.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian Language.
- (ii) Administrative experience.
- (iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of Recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotions/deputation/transfer to be made

11

12

Promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

Promotion/Transfer on deputation :

1. Officers under the Central Governments :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900; or equivalent; or
- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300; or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

2. The departmental senior Translator with 3 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 3 (three) years, The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is required to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee :

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Director, Field Operations Division —Chairman
2. Deputy Secretary/Under Secretary, Department of Statistics —Member
3. Chief Administrative Officer —Member
4. An Officer of the status of at least Under Secretary/ Deputy Director from other Central Government Office —Member

Note : The proceeding of the DPC relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/6/81-Ad. III]

D.S. SETHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 अक्टूबर, 1994

मा. का. नि. 559:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक इग्रा प्रदन शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्र संकार्य प्रभाग रा. प्र. सर्वे. संगठन (कनिष्ठ अनुवादक) भर्ती नियम, 1971 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करने हुए, जिन्हे ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया है, योजना एवं कार्यशाला कार्यान्वयन भवालय, सांख्यिकी विभाग, नई दिल्ली के अधीन क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्द्धन सर्वेक्षण संगठन में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद की भर्ती की पद्धति का विविध नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्द्धन सर्वेक्षण संगठन (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के साथ उपावद अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विविदिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो कथित अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विविदिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति में विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

5. किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार कायदा समाधान हो जाता है कि कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को, लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो, वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिम करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखावद करके, इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किये गए, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना गणेशित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	क्षया सेवा में जोड़े गए वर्गों का नाम	क्षया सेवा में जोड़े गए वर्गों का नाम के लिए अनुसूचित आयु-सीमा केन्द्रीय मिलिसेवा (पैशन नियम) 1972 के नियम 30 के अन्तीम अनुशेष्य है
कनिष्ठ हिन्दी प्रनुवादक	45* (1994)	सामान्य केन्द्रीय वर्ग "ग"	रु. 1400-40-1800-द. रो. 50-3300	नागू नहीं	लागू नहीं	28 वर्ष तक, सरकारी कर्मचारियों के संबंध में, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक (अनु. जानि/अनुसूचित जनजाति के प्रार्थियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
		(आधार पर अनुसन्धानीय)				
		(परिवर्तन अनुजपत्रित)				
		किया जा सकता है।				

टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तिथि कर्मचारी चयन चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किये अनुसार होगी।

सीधे भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले अपेक्षित वित्तीयों के लिए वित्तीय शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों के लिए भी लागू होगी

8
अंग्रेजी/हिन्दी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा, जिसके साथ स्नातक लागू नहीं स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी अनिवार्य तथा वैकल्पिक विषय के रूप में अर्थवा हिन्दी तथा अंग्रेजी मुख्य विषय (जिसमें अनिवार्य तथा वैकल्पिक शब्द सम्मिलित है) सहित स्नातक डिप्लोमा हो।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विक्षितियों की प्रतिशतता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो सीधे भर्ती द्वारा आए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

9
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा अर्थवा सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां/ग्रेड जिनमें प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

10

केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :

- (क) (1) जो सदृश पद पर हो अर्थवा
- (2) जो रु. 1200-2040 के अर्थवा उसके समतुल्य वेतनमान के पद पर हो तथा उस ग्रेड में उनकी कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा हो, अर्थवा
- (3) जो रु. 950-1500 अर्थवा सदृश वेतनमान के पद पर हों और इस ग्रेड में न्यूनतम पांच वर्ष की नियमित सेवा हो, और
- (ख) जो सीधे भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में निर्दिष्ट अर्हताएं रखते हों।

यदि विभागीय प्रोक्षण समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

11

12

विभागीय प्रोक्षण समिति की संरचना :

1. मुख्य प्रशासन अधिकारी —अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रशासन) /प्रशासन अधिकारी —सदस्य
3. केन्द्रीय/राज्य सरकार के अन्य विभाग से उप निदेशक स्तर का एक अधिकारी —सदस्य

लागू नहीं

13

14

New Delhi, the 25th October, 1994

G.S.R. 559.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in Field Operations Division, National Sample Survey Organisation under the Department of Statistics, Ministry of Planning and Programme Implementation namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1994.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Junior Hindi Translator	*45 (1994) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' (Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300
Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule-30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972.		Age limit for direct recruitment
(5)	(6)		(7)
Not applicable.	Not applicable.	Upto 28 years relaxable upto 40 years (upto to 45 years in respect of the Scheduled Caste/ Scheduled Tribe candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	
		Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Master's degree in English/Hindi with Hindi/English as a compulsory and elective subject at degree level OR Bachelor's Degree with Hindi and English as main subject (which includes the term compulsory and elective)	Not applicable	Two years for direct recruits only
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion & % of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	
(11)	(12)	
By transfer on deputation/transfer or by direct recruitment	<p>“Transfer on deputation from amongst Central Government Officers holding :—</p> <p>(a) (i) Analogous post, or</p> <p>(ii) posts in the pay scale of Rs. 1200—2040 or equivalent with at least three years regular service in the grade, or</p> <p>(iii) posts in the pay scale of Rs. 750—1500 or equivalent with at least five years regular service in the grade; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications laid down in column 8 for direct recruits.”</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
Constitution of (Departmental Promotion Committee) :	Not applicable	
1. Chief Administrative Officer	—Chairman	
2. Deputy Director, (Administration)/Administrative Officer	—Member	
3. An Officer of the rank of Deputy Director from other Central/State Government Department	—Member	

खाद्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 अक्टूबर, 1994

सा. का. नि. 560:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1964 का और गंशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती (चीनी संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में चीनी इंजीनियरी का सहायक आचार्य, ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी (इंजीनियरी) (विस्तार), ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी [इंजीनियरी (खोर्ह)] और ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी (इंजीनियरी) प्रयोगात्मक चीनी कारखाना के पदों से संबंधित क्रम संख्यांक 17, 18, 19, और 19 के तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	(6क)	
17. सहायक आचार्य, (1994) चीनी कार्यभार के इंजीनियरी आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	4*	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क”	3000-100-3500-125- राजपत्रित 5000 रु.	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं : परन्तु हा यह फायदा तब केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुशेय नहीं होगा जब किंग गए अनुदेशों या आदेशों ऐसे सीधे भर्ती किए गए के अनुसार सरकारी सेक्षकों के व्यक्ति ने सहायक आचार्य, लिए पांच वर्ष तक शिथिल चीनी इंजीनियरी के रूप में की जा सकती है। नियुक्ति के पूर्व केन्द्रीय टिप्पण :—श्राय-सिमा अव-सरकार या किसी राज्य धारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से श्राविदेन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, भेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।		

1	2	3	4	5	6	6(क)
						मरकार या किसी संघ राज्य क्षेत्र मरकार के अधीन अथवा ऐसी किसी सरकार के अधीन किसी स्वशासी निकाय में पहले कोई पद धारण किया, हो और उसे वहाँ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा दिया जा चुका है अथवा उसे केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार अथवा ऐसी सरकारों के अधीन किसी स्वशासी निकाय के अधीन या भारत सरकार के अधीन की गई सेवा की अवधि की गणना करने का फायदा दिया जा चुका है।

7	8	9
आवश्यक :	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष प्रोत्साहित व्यक्तियों के लिए : प्राध्यापक, चीनी इंजी-नियरी के लिए परिविक्षा नहीं। सहायक इंजीनियरों के लिए दो वर्ष।
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।	शैक्षिक अर्हताएं : हाँ	
(2) किसी उत्तरदायी हैसियत में यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी कार्य, जिसमें अद्यतन चीनी विनिर्माण संयंत्र का डिजाइन, परिनिर्माण और प्रचालन अन्तर्वेलित है के अध्यापन/अनुसंधान/सलाहकार का सात वर्ष का व्यावाहरिक अनुभव।		
वांछनीय :—		
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से यांत्रिक इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।		
(2) स्नातकोत्तर छात्रों को शिक्षा देने का अनुभव।		
टिप्पण :— 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिविल की जा सकती है।		
टिप्पण :— 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिविल की जा सकती है/है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए धारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

25 प्रतिशत प्रोन्हति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा, 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्हति :—

ऐसा प्रधापक, जीनी इंजीनियरी जिसने 2200-4000 रु. के बेतनमान में सात वर्ष नियमित सेवा की है और ऐसा सहायक इंजीनियर (विद्युत), सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) जिसने 2000-3500 रु. के बेतनमान में अपने-अपने पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—प्रोन्हति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी अपनी श्रेणी पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रति निर्वेश से तैयार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/परिषद/पब्लिक सेक्टर उपकरणों/ग्रन्थ सरकारी स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या
- (2) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास संभा (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पोषक प्रबर्ग ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्हति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्हति द्वारा नियुक्ति के के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 (चार) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा अवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

I. समूह "क" विभागीय प्रोत्साहन समिति (प्रोत्साहन के संबंध में विचार करने के लिए)

1. ग्राध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —ग्राध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, खाद्य मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर —सदस्य
4. निदेशक/उप सचिव, खाद्य मंत्रालय —सदस्य

II. समूह "क" विभागीय प्रोत्साहन समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. निदेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर —ग्राध्यक्ष
2. निदेशक, खाद्य मंत्रालय —सदस्य
3. आचार्य, भौतिक रसायन, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर —सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्साहन समिति की कार्यवाहियां आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्साहन समिति की वैठक संघ लोक सेवा आयोग के ग्राध्यक्ष या किसी सदस्य की ग्राध्यक्षता में किर से होगी ।

[का. म. नं 12018/10/93—ए. म. डी. आई. यू. एस.]

मुख्य सचिव, प्रबंधन समिति

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं 1036 तारीख 13 जुलाई, 1964 द्वारा प्रकाशित गिए गए थे और उसमें उसके पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

1. सा. का. नि. 1150 तारीख 6 अगस्त, 1964
2. सा. का. नि. 1364 तारीख 15 सितम्बर, 1964
3. सा. का. नि. 1436 तारीख 23 सितम्बर, 1964
4. सा. का. नि. 179 तारीख 21 जनवरी, 1963
5. सा. का. नि. 306 तारीख 20 फरवरी, 1965
6. सा. का. नि. 1279 तारीख 23 अगस्त, 1965
7. सा. का. नि. 233 तारीख 4 फरवरी, 1966
8. सा. का. नि. 234 तारीख 4 फरवरी, 1966
9. सा. का. नि. 899 तारीख 3 जून, 1966
10. सा. का. नि. 1745 तारीख 5 नवम्बर, 1966
11. सा. का. नि. 1805 तारीख 16 नवम्बर, 1966
12. सा. का. नि. 1140 तारीख 15 जुलाई, 1967
13. सा. का. नि. 278 तारीख 10 फरवरी, 1971
14. सा. का. नि. 640 तारीख 13 अप्रैल, 1971
15. सा. का. नि. 925 तारीख 21 मई, 1981
16. सा. का. नि. 1612 तारीख 7 सितम्बर, 1971
17. सा. का. नि. 85 तारीख 29 दिसम्बर, 1975
18. सा. का. नि. 1755 तारीख 24 नवम्बर, 1976
19. सा. का. नि. 79 तारीख 16 दिसम्बर, 1976
20. सा. का. नि. 539 तारीख 25 फरवरी, 1977

21. सा. का. नि. 1729 तारीख 14 दिसम्बर, 1977
22. सा. का. नि. 523 तारीख 30 मार्च, 1978
23. सा. का. नि. 566 तारीख 17 प्रैल, 1978
24. सा. का. नि. 567 तारीख 17 प्रैल, 1978
25. सा. का. नि. 1340 तारीख 21 अक्टूबर, 1978
26. सा. का. नि. 149 तारीख 5 जनवरी, 1979
27. सा. का. नि. 277 तारीख 5 फरवरी, 1979
28. सा. का. नि. 278 तारीख 5 फरवरी, 1979
29. सा. का. नि. 1472 तारीख 23 मार्च, 1979
30. सा. का. नि. 389 तारीख 21 मार्च, 1980
31. सा. का. नि. 390 तारीख 21 मार्च, 1980
32. सा. का. नि. 1274 तारीख 26 नवम्बर, 1980
33. सा. का. नि. 445 तारीख 20 प्रैल, 1981
34. सा. का. नि. 838 तारीख 25 अगस्त, 1981
35. सा. का. नि. 969 तारीख 12 अक्टूबर, 1981
36. सा. का. नि. 628 तारीख 1 जुलाई, 1982
37. सा. का. नि. 279 तारीख 14 मार्च, 1983
38. सा. का. नि. 524 तारीख 1 जुलाई, 1983
39. सा. का. नि. 855 तारीख 5 नवम्बर, 1983
40. सा. का. नि. 875 तारीख 8 नवम्बर, 1983
41. सा. का. नि. 232 तारीख 18 फरवरी, 1984
42. सा. का. नि. 487 तारीख 21 प्रैल, 1984
43. सा. का. नि. 825 तारीख 20 जुलाई, 1984
44. सा. का. नि. 3 तारीख 20 दिसम्बर, 1984
45. सा. का. नि. 145 तारीख 22 जनवरी, 1985
46. सा. का. नि. 65 तारीख 9 जनवरी, 1986
47. सा. का. नि. 447 तारीख 22 मई, 1987
48. सा. का. नि. 717 तारीख 16 सितम्बर, 1987
49. सा. का. नि. 807 तारीख 14 अक्टूबर, 1987
50. सा. का. नि. 152 तारीख 9 जनवरी, 1988
51. सा. का. नि. 3 तारीख 22 दिसम्बर, 1988
52. सा. का. नि. 741 तारीख 19 सितम्बर, 1989
53. सा. का. नि. 288 तारीख 17 प्रैल, 1990
54. सा. का. नि. 200 तारीख 22 प्रैल, 1992
55. सा. का. नि. 623 तारीख 2 दिसम्बर, 1993

MINISTRY OF FOOD

New Delhi, the 25th October, 1994

G.S.R. 560.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Fourth Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, for serial numbers 17, 18, 19 and 19-A relating to the posts of Assistant Professor of Sugar Engineering, Senior Technical Officer (Engineering) (Extension), Senior Technical Officer (Engineering) (Bagasse) and Senior Technical Officer (Engineering) Exp. Sugar Fy., and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
"17. Assistant Professor of Sugar Engineering	4* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500- 125-5000.	Selection

(6)	(6a)
Not exceeding 50 years.	Yes,
Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Provided that this benefit shall not be admissible if such a direct recruit before his appointment as Assistant Professor of Sugar Engineering had held a post under the Central or State or Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Governments where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension)Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such Governments or with the Governments or with the Government of India.
Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	

(7)	(8)	(7)	(10)
Essential : (i) Degree in Mechanical or Electrical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years practical teaching/ research/advisory experience of Mechanical or Electrical Engineering work in a responsible capacity, involving designing, erecting and operating upto date sugar manufacturing plant.	Age : No. Educational Qualifications : Yes. Educational Qualifications : Yes.	1 year for direct recruits. 25% by promotion failing which by transfer For promotees : No probation for Lecturer in Sugar Engineering. Two years for Assistant Engineers.	1 year for direct recruits. 25% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) bailing both by direct recruitment. 75% by direct recruitment.

Desirable : (i) Master's Degree in Mechanical Engineering or Electrical Engineering from a recognised university/institution, or equivalent. (ii) Experience of teaching post-graduate students.	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
---	---

(7)

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(11)

Promotion :

Lecturer in Sugar Engineering with 7 years regular service in the scale of Rs. 2200—4000 and Assistant Engineer (Electrical)/Assistant Engineer (Mechanical) with 10 years regular service in the respective posts in the scale of Rs. 2000—3500.

Note :

The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion, by the officers, of the prescribed qualifying service for the respective grade post.

Transfer on deputation (including short-term contract) :—

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/recognised Research Institutions/Council/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations,—

(A) (i) holding analogous posts on regular basis,
or
(ii) with two years regular service in the posts in the scale of Rs. 3000—4500 or equivalent,
or
(iii) with seven years regular service in posts in the scale of Rs. 2200—4000, or equivalent, and

(B) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

(12)

I. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary, Ministry of Food—Member
3. Director National Sugar Institute, Kanpur—Member.
4. Director/Deputy Secretary, Ministry of Food—Member

II. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Director, National Sugar Institute, Kanpur—Chairman
2. Director, Ministry of Food—Member.
3. Professor of Physical Chemistry, National Sugar Institute, Kanpur—Member.

"Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1 (13)

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion."

(11)

(12)

(13)

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F.No. A-12018/10/83- S DI/US]
SUKHWANT SINGH, Under Secy.

NOTE : The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 1036 dated 13th July, 1964 and subsequently amended vide :—

1. G.S.R. 1150 dated the 6th Aug., 1964;
2. G.S.R. 1364 dated the 15th Sept., 1964;
3. G.S.R. 1436 dated the 23rd Sept., 1964;
4. G.S.R. 179 dated the 21st January, 1965;
5. G.S.R. 306 dated the 20th Feb., 1965;
6. G.S.R. 1279 dated the 23rd August, 1965;
7. G.S.R. 233 dated the 4th February, 1966;
8. G.S.R. 234 dated the 4th February, 1966;
9. G.S.R. 899 dated the 3rd June, 1966;
10. G.S.R. 1745 dated the 5th Nov., 1966;
11. G.S.R. 1805 dated the 16th Nov., 1966;
12. G.S.R. 1140 dated the 15th July, 1967;
13. G.S.R. 278 dated the 10th Feb., 1971;
14. G.S.R. 640 dated the 13th April, 1971;
15. G.S.R. 925 dated the 21st May, 1971;
16. G.S.R. 1612 dated the 7th Sept., 1971;
17. G.S.R. 85 dated the 29th Dec., 1975;
18. G.S.R. 1755 dated the 24th Nov., 1976;
19. G.S.R. 79 dated the 16th December, 1976;
20. G.S.R. 539 dated the 25th February, 1977;
21. G.S.R. 1729 dated the 14th December, 1977;
22. G.S.R. 523 dated the 30th March, 1978;
23. G.S.R. 566 dated the 17th April, 1978;
24. G.S.R. 567 dated the 17th April, 1978;
25. G.S.R. 1340 dated the 21st October, 1978;
26. G.S.R. 149 dated the 5th January, 1979;
27. G.S.R. 277 dated the 5th February, 1979;
28. G.S.R. 278 dated the 5th February, 1979;
29. G.S.R. 1472 dated the 23rd November, 1979;

30. G.S.R. 389 dated the 21st March, 1980;
 31. G.S.R. 390 dated the 21st March, 1980;
 32. G.S.R. 1274 dated the 26th Nov., 1980;
 33. G.S.R. 445 dated the 20th April, 1981;
 34. G.S.R. 838 dated the 25th August, 1981;
 35. G.S.R. 969 dated the 12th October, 1981;
 36. G.S.R. 628 dated the 1st July, 1982;
 37. G.S.R. 279 dated the 14th March, 1983;
 38. G.S.R. 524 dated 1st July, 1983;
 39. G.S.R. 855 dated the 5th November, 1983;
 40. G.S.R. 875 dated the 8th November, 1983;
 41. G.S.R. 232 dated the 18th February, 1984;
 42. G.S.R. 487 dated the 21st April, 1984;
 43. G.S.R. 825 dated the 20th July, 1984;
 44. G.S.R. 3 dated the 20th December, 1984;
 45. G.S.R. 145 dated the 22nd January, 1985;
 46. G.S.R. 65 dated the 7th January, 1986;
 47. G.S.R. 447 dated the 22nd May, 1987;
 48. G.S.R. 717 dated the 16th Sept., 1987;
 49. G.S.R. 807 dated the 14th October, 1987;
 50. G.S.R. 152 dated the 7th January, 1788;
 51. G.S.R. 3 dated the 22nd December, 1988;
 52. G.S.R. 741 dated the 19th Sept., 1989;
 53. G.S.R. 288 dated the 17th April, 1990;
 54. G.S.R. 200 dated the 22nd April, 1992;
 55. G.S.R. 623 dated the 2nd December, 1993.

नई दिल्ली, 25 अक्टूबर, 1994

मा. का. नि. 561 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त जकियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर [समूह "क" और "ख" पद (भर्ती) संसद संशोधन] नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1964 की प्रत्युत्थी में चीनी प्रोटोगिकी का सहायक आचार्य, ज्येठ तकनीकी अधिकारी (चीनी प्रोटोगिकी) ज्येठ अनुसंधान अधिकारी (गुड़ और खाण्डसारी) के पद से संबंधित कम मं. 15 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित कम मंस्यांक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अवयवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले अवयवों के लिए आयु	सेवा में जोड़ गए वर्षों वा फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन प्रत्युत्थी है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
"15" चीनी प्रीटोगिकी सहायक आचार्य	5* (1994) साधारण केन्द्रीय प्राधार पर	3000-100- चयन परिवर्तन	3000-100- चयन परिवर्तन	3000-100- चयन परिवर्तन	3000-100- चयन परिवर्तन	3000-100- चयन परिवर्तन
"15" चीनी प्रीटोगिकी सहायक आचार्य	5* (1994) साधारण केन्द्रीय प्राधार पर	3500-125	3500-125	3500-125	3500-125	3500-125
परिवर्तन	संविधान	राजपत्रित, अननु-परिवर्तन	5000 रु.	5000 रु.	5000 रु.	5000 रु.

1	2	3	4	5	6	6क
---	---	---	---	---	---	----

किया जा .
सकता है।

ने, चीनी प्रौद्योगिकी भू-
यक शाचार्य के रूप में
नियुक्ति के पूर्व, केन्द्रीय
मरकार या किसी राज्य
सरकार या किसी संघ राज्य
क्षेत्र सरकार के अधीन
अधिका ऐसे किसी सरकार
के अधीन किसी स्वशासी
निकाय में कोई पद धारण
किया है और उसे वहाँ
केन्द्रीय मिशन सेवा (पेशन)
नियम, 1972 के नियम
30 के अधीन सेवा में जोड़े
गए वर्षों का कायदा दिया
जा चुका है अधिका उमे
केन्द्रीय सरकार या राज्य
सरकार या संघ राज्य क्षेत्र
मरकार अधिका ऐसी मरकारों
के अधीन किसी स्वशासी
निकाय के अधीन की गई
सेवा की अवधि की गणना
भारत सरकार की सेवा के
साथ करने का कायदा
दिया जा चुका है।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी
किए गए ग्रनुदेशों के अनु-
मार सरकारी सेवकों के
लिए पांच अर्ब तक शिथिल
की जा सकती है।)

टिप्पण - शायु सीमा अव-
धारित करने के लिए निर्ण-
यक तारीख धारन में अम्ब-
रियों से आवेदन प्राप्त करने
के लिए नियत की गई
अतिम तारीख होगी। (न
कि वट अतिम तारीख जो
अप्रम, मेवातप, अरुणाचल
प्रदेश, मिश्रोरम, मणिपुर,
नागालैण्ड, ग्रिन्दुरा, मिक्रिम
जम्बू कश्मीर राज्य के लद्दाख
खड़, हिमाचल प्रदेश के
नाहौल और सीति जिले
तथा चम्बा जिले के पांगी
उपखड़, अडमान और निवो-
वार द्वीर या लक्ष्मीप के
अध्यर्थियों के लिए यिहित
की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और सत्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्राम और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7

8

9

प्रावधानक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से चीनी प्रौद्योगिकी में बी. एस. सी. और स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य या राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर द्वारा दी गई चीनी प्रौद्योगिकी में एसोसिएटेशन।

(2) चीनी प्रौद्योगिकी में किसी उत्तरदायी हैसियत में सात वर्ष का अनुसंधान/व्यावहारिक अनुभव।

वार्तानीय . (1) विज्ञान में स्नातकोत्तर अर्हता/राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर की फैलोशिप।

(2) डिप्पी स्तर पर अध्यापन का अनुभव।

टिप्पणी 1— अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा ग्राम्योग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा ग्राम्योग के विवेकानुसार अनुसूचित आतिथों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा ग्राम्योग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन मनुष्यों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संलग्न में उपलब्ध होने को संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

10

66.67 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।

33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोन्ति से कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चीनी प्रौद्योगिकी) जिसने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक/संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी/स्थानान्तरण या कानूनी मंगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (1) जो नियमित ग्राम्योग पर महंग पद भारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्षे नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 2200—4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यिहि अहंताएं और अनुभव हैं।

पीषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 (चार वर्ष) से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्प कालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा अनुमोदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधीक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संबंधीक सेवा आयोग — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, (चीनी) खाद्य मंत्रालय — सदस्य
3. निदेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर — सदस्य

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. निदेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर — अध्यक्ष
2. निदेशक, खाद्य मंत्रालय — सदस्य
3. राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर में आचार्य की श्रेणी का एक अधिकारी — सदस्य

टिप्पणी :— सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियां, संबंधीक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की वैठक संबंधीक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

13

प्रत्येक अवसर पर संबंधीक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12018/3/91 - शुगर डेस्म-1]

सुखवंत सिंह, अदर सचिव

पाद टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 1036, गारीब 13-7-1964 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया था :—

1. सा.का.नि. 1150 दिनांक 6-8-1964

2470 GL/94-4

2. सा.का.नि. 1384 दिनांक 15 सितम्बर, 1964
3. सा.का.नि. 1436 दिनांक 23 सितम्बर, 1964
4. सा.का.नि. 179 दिनांक 21 जनवरी, 1965
5. सा.का.नि. 306 दिनांक 20 फरवरी, 1965
6. सा.का.नि. 1279 दिनांक 23 अगस्त, 1965
7. सा.का.नि. 233 दिनांक 4 फरवरी, 1966
8. सा.का.नि. 234 दिनांक 4 फरवरी, 1966
9. सा.का.नि. 899 दिनांक 3 जून, 1966
10. सा.का.नि. 1745 दिनांक 5 नवम्बर, 1966
11. सा.का.नि. 1805 दिनांक 16 नवम्बर, 1966
12. सा.का.नि. 1140 दिनांक 15 जलाई, 1967
13. सा.का.नि. 278 दिनांक 10 फरवरी, 1971
14. सा.का.नि. 640 दिनांक 13 अप्रैल, 1971
15. सा.का.नि. 925 दिनांक 21 मई, 1971
16. सा.का.नि. 1612 दिनांक 7 सितम्बर, 1971
17. सा.का.नि. 85 दिनांक 29 दिसम्बर, 1975
18. सा.का.नि. 1755 दिनांक 24 नवम्बर, 1976
19. सा.का.नि. 79 दिनांक 16 दिसम्बर, 1976
20. सा.का.नि. 539 दिनांक 25 फरवरी, 1977
21. सा.का.नि. 1729 दिनांक 14 दिसम्बर, 1977
22. सा.का.नि. 523 दिनांक 30 मार्च, 1978
23. सा.का.नि. 566 दिनांक 17 अप्रैल, 1978
24. सा.का.नि. 567 दिनांक 17 अप्रैल, 1978
25. सा.का.नि. 1340 दिनांक 21 अक्टूबर, 1978
26. सा.का.नि. 149 दिनांक 5 जनवरी, 1979
27. सा.का.नि. 277 दिनांक 5 फरवरी, 1979
28. सा.का.नि. 278 दिनांक 5 फरवरी, 1979
29. सा.का.नि. 1472 दिनांक 23 नवम्बर, 1979
30. सा.का.नि. 389 दिनांक 21 मार्च, 1980
31. सा.का.रि. 390 दिनांक 21 मार्च, 1980
32. सा.का.नि. 1274 दिनांक 26 नवम्बर, 1980
33. सा.का.नि. 445 दिनांक 20 अप्रैल, 1981
34. सा.का.नि. 838 दिनांक 25 अगस्त, 1981
35. सा.का.नि. 969 दिनांक 12 अक्टूबर, 1981
36. सा.का.नि. 628 दिनांक पहली जुलाई, 1982
37. सा.का.नि. 279 दिनांक 14 मार्च, 1983
38. सा.का.नि. 524 दिनांक 1 जुलाई, 1983
39. सा.का.नि. 855 दिनांक 5 नवम्बर, 1983
40. सा.का.नि. 875 दिनांक 8 नवम्बर, 1983
41. सा.का.नि. 232 दिनांक 18 फरवरी, 1984
42. सा.का.नि. 487 दिनांक 21 अप्रैल, 1984
43. सा.का.नि. 825 दिनांक 29 जुलाई, 1984
44. सा.का.नि. 3 दिनांक 20 दिसम्बर, 1984

45. सा.का.नि. 145 दिनांक 22 जनवरी, 1985
46. सा.का.नि. 65 दिनांक 9 फरवरी, 1986
47. सा.का.नि. 447 दिनांक 22 मई 1987
48. सा.का.नि. 717 दिनांक 16 सितम्बर, 1987
49. सा.का.नि. 807 दिनांक 14 अक्टूबर, 1987
50. सा.का.नि. 152 दिनांक 9 जनवरी, 1988
51. सा.का.नि. 3 दिनांक 22 दिसम्बर, 1988
52. सा.का.नि. 741 दिनांक 19 सितम्बर, 1989
53. सा.का.नि. 288 दिनांक 17 अप्रैल, 1990
54. सा.का.नि. 200 दिनांक 22 अप्रैल, 1992
55. सा.का.नि. 623 दिनांक 2 दिसम्बर, 1993
56. सा.का.नि. 436 दिनांक 8 अगस्त, 1994
57. सा.का.नि. 445 दिनांक 9 मई, 1994

New Delhi, the 25th October, 1994

G. S. R. 561.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1994.

(2) The shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, for serial number 15 relating to the post of Assistant Professor of Sugar Technology, Senior Technical Officer (Sugar Technology), Senior Research Officer (Gur & Khandsari) and the entries relating thereto, the following serial number and the entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
"15. Assistant Professor Sugar Technology.	5* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-5000.

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
---	--------------------------------	--

5	6	6a
Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the	Yes : Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Assistant

Central Government).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Professor of Sugar Technology has held a post under the Central or a State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Governments, where he has given the benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such Governments with the Government of India service.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10

Essential :

- (i) B. Sc. with Post Graduate Diploma in Sugar Technology from a recognised university/institution or equivalent or Associateship in Sugar Technology awarded by National Sugar Institute, Kanpur.
- (ii) 7 years research/practical experience in a responsible capacity in Sugar Technology.

Age : No
Educational qualifications : Yes.

1 year for direct recruits and 2 years for promotees

66.67% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).

33.33% by transfer on deputation including short term contract failing which by direct recruitment.

Desirable :

- (i) Post Graduate qualification in Science/Fellowship of National Sugar Institute, Kanpur.
- (ii) Teaching experience at Degree level.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case

of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

11

12

13

Promotion :

Union Technical Officer (Sugar Technology) with 10 years regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/universities/recognised research institutions/public sector undertakings/semi-Government/autonomous or statutory organisations :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or
(ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000—4500, or equivalent; or
(iii) with 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200—4000, or equivalent and

(b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line, promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for a consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission.
2. Joint Secretary (Sugar), Ministry of Food—Member.
3. Director, National Sugar Institute, Kanpur—Member.

(for considering confirmation) :

1. Director, National Sugar Institute, Kanpur—Chairman.
2. Director, Ministry of Food—Member.
3. An officer in the grade of Professor in the National Sugar Institute, Kanpur—Member,

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.”.

11

12

13

to exceed 4 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

[No. A-12018/3/91-SDI/US]

SUKHWANT SINGH, Under Secy.

NOTE : The principal rules were published in the Gazette of India vide No. G.S.R. 1036 dated the 13th July, 1964 and subsequently amended vide:—

1. G.S.R. 1150 dated the 6th August, 1964;
2. G.S.R. 1364 dated the 15th September, 1964;
3. G.S.R. 1436 dated the 23rd September, 1964;
4. G.S.R. 179 dated the 21st January, 1965;
5. G.S.R. 306 dated the 20th February, 1965;
6. G.S.R. 1279 dated the 23rd August, 1965;
7. G.S.R. 233 dated the 4th February, 1966;
8. G.S.R. 234 dated the 4th February, 1966;
9. G.S.R. 899 dated the 3rd June, 1966;
10. G.S.R. 1745 dated the 5th November, 1966;
11. G.S.R. 1805 dated the 16th November, 1966;
12. G.S.R. 1140 dated the 15th July, 1967;
13. G.S.R. 278 dated the 10th February, 1971;
14. G.S.R. 640 dated the 13th April, 1971;
15. G.S.R. 925 dated the 21st May, 1971;
16. G.S.R. 1612 dated the 7th September, 1971;
17. G.S.R. 85 dated the 29th December, 1975;
18. G.S.R. 1755 dated the 24th November, 1976;
19. G.S.R. 79 dated the 16th December, 1976;
20. G.S.R. 539 dated the 25th February, 1977;
21. G.S.R. 1729 dated the 14th December, 1977;
22. G.S.R. 523 dated the 30th March, 1978;
23. G.S.R. 566 dated the 17th April, 1978;
24. G.S.R. 567 dated the 17th April, 1978;
25. G.S.R. 1340 dated the 21st October, 1978;
26. G.S.R. 149 dated the 5th January, 1979;
27. G.S.R. 277 dated the 5th February, 1979;
28. G.S.R. 278 dated the 5th February, 1979;
29. G.S.R. 1472 dated the 23rd November, 1979;
30. G.S.R. 389 dated the 21st March, 1980;
31. G.S.R. 390 dated the 21st March, 1980;
32. G.S.R. 1274 dated the 26th November, 1980;
33. G.S.R. 445 dated the 20th April, 1981;
34. G.S.R. 838 dated the 25th August, 1981;
35. G.S.R. 969 dated the 12th October, 1981;
36. G.S.R. 628 dated the 1st July, 1982;

37. G.S.R. 279 dated the 14th March, 1983;
38. G.S.R. 524 dated the 1st July, 1983;
39. G.S.R. 855 dated the 5th November, 1983;
40. G.S.R. 875 dated the 8th November, 1983;
41. G.S.R. 232 dated the 18th February, 1984;
42. G.S.R. 487 dated the 21st April, 1984;
43. G.S.R. 825 dated the 20th July, 1984;
44. G.S.R. 3 dated the 20th December, 1984;
45. G.S.R. 145 dated the 22nd January, 1985;
46. G.S.R. 65 dated the 9th January, 1986;
47. G.S.R. 447 dated the 22nd May, 1987;
48. G.S.R. 717 dated the 16th September, 1987;
49. G.S.R. 807 dated the 14th October, 1987;
50. G.S.R. 152 dated the 9th January, 1988;
51. G.S.R. 3 dated the 22nd December, 1988;
52. G.S.R. 741 dated the 19th September, 1989;
53. G.S.R. 288 dated the 17th April, 1990;
54. G.S.R. 200 dated the 22nd April, 1992;
55. G.S.R. 623 dated the 2nd December, 1993;
56. G.S.R. 436 dated the 8th August, 1994;
57. G.S.R. 445 dated the 9th May, 1994;

उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक विकास विभाग)
केन्द्रीय बौद्धिक बोर्ड
नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1994

सा. का. नि. 562.—भारतीय बौद्धिक विभाग 1923 (1923 का 5) की धारा 31 द्वारा उपधारा (1) की अपेक्षानुसार, भारतीय बौद्धिक विभाग, 1950 में और संशोधन करने के लिए तारीख 16 अप्रैल, 1994 के भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में पठ 591-595 पर भारत सरकार के उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) (केन्द्रीय बौद्धिक बोर्ड) की तारीख 25 मार्च, 1994 वी अधिसूचना संख्या स का नि 180 में कठिन प्राप्त विभिन्न विभागों के लिए गण थे, जिनमें उन सभी व्यक्तियों से जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी उक्त राजपत्र संविधानाधारण को उपलब्ध होने में 45 विन की अवधि तक आरोप और सुझाव मांगे गए थे;

और उक्त राजपत्र की प्रतिपां आम जनता को 11 मई, 1994 को उपलब्ध करने की गई थी;

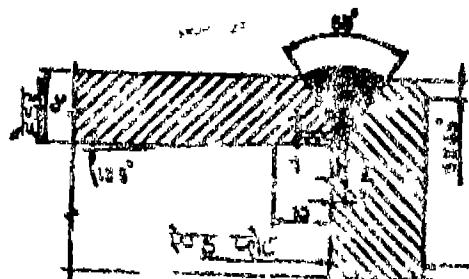
और आम जनता में, कोई व्यक्तियों या सुझाव पापन नहीं हुए हैं;

अतः अब भारतीय बौद्धिक विभाग, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए बौद्धिक बोर्ड भारतीय बौद्धिक विभाग 1950

में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्—

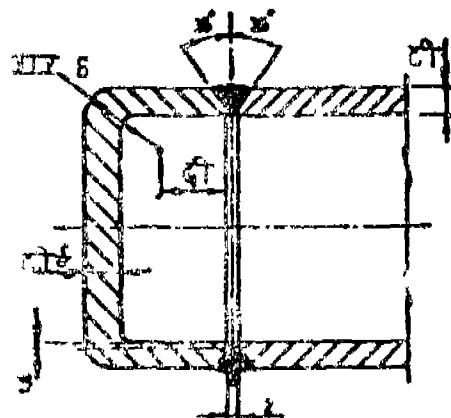
1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय बौद्धिक विभाग (पार्चवी संशोधन) विनियम, 1944 है।
- (2) यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होगे।
2. इन्डियन बौद्धिक रेग्लेशन, 1950 (जिन्हें तत्पश्चात उक्त रेग्लेशन कहा जाएगा) में—
- (क) रेग्लेशन 331 को उसी की उप रेग्लेशन (1) पुनार्कित किया जाएगा;
- (ख) इस प्रकार पुनार्कित उप रेग्लेशन (1) के पश्चात, निम्नलिखित उप रेग्लेशन नियिष्ट की जाएगी, अर्थात्—
- “(2) वैट बैंक रिवर्सिंग चैम्बर वाले बौद्धिक बोर्ड पर, न्यूनतम दो पूर्जीबल प्लग, एक रिवर्सिंग चैम्बर के काउन पर व दूसरा किसी एक ट्रूब प्लेट पर, लगाए जायें। ब्रिना वैट बैंक रिवर्सिंग चैम्बर वाले बौद्धिक बोर्ड पर, कम से कम एक पूर्जीबल प्लग फंट एड ट्रूब प्लेट पर उपलब्ध कराया जाएगा। प्लग इस तरह से लगाया जाएगा कि प्लग के पूर्ज हो जाने की दिशा में बौद्धिक बोर्ड के अन्दर का दबाव छर्रों को बाहर छकेव दे।”

3 उक्त रेग्लेशन में, रेग्लेशन 247 में, तालिका 1 में, स्तम्भ शीर्षक “गधक प्रतिशत अधिकतम्” व “फासफोरस प्रतिशत अधिकतम्” क्रमशः में, प्रविधि “0 06” के स्थान पर प्रविधि “0 05” प्रतिस्थापित की जाएगी

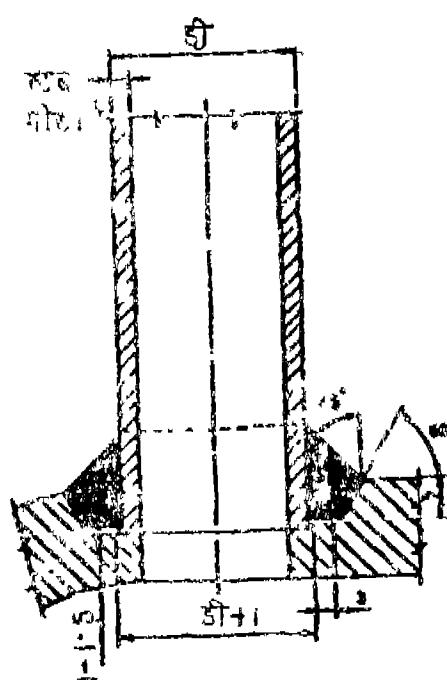


टिप्पणी:- आकृति तो 23टी ८ सेमी में खड़ा होता है तो इसका विस्तार जोड़ दिया जा रहा है।
आकृति सं 365/24

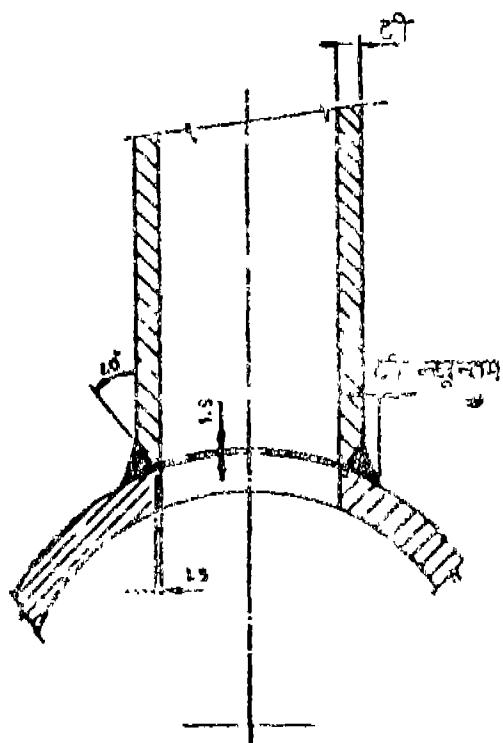
4 उक्त रेग्लेशन में, रेग्लेशन 365 में,
(क) उक्त रेग्लेशन (वी) में, ४० (३) नं. मर्को “चपट छोरा का जोड़” में प्रारम्भिक धरकों व शब्द “365/4 और 365/5” में समाप्त रूप



टी = रेग्ल का मोटाई
टी + 1 = रेग्ल प्लेट + 1 मोटाई
आकृति सं 365/4



आकृति सं 365/17



टी = वाष्पल की मोटाई
आकृति सं 365/272

पैरापार के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“चपट शोरों का जोड़ आकृति संख्या 365/2, 365/2ए, 365/3 और 365/4 में दिखाई गई किसी एक विधि से होगा”।

(ख) उप रेग्लेशन (ई) में, वाक्य “बैलिंग द्वारा जोड़ी गई शाखाओं की विधि प्राकृति संख्या 365/6 से 365/29 में दिखाई गई है” के स्थान पर, निम्नलिखित वाक्य प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“बैलिंग द्वारा जोड़ी गई शाखाओं की विधि आकृति संख्या 365/6 से 365/29 ए में दिखाई गई है”।

(ग) आकृति संख्या 365/2 के पश्चात् आकृति प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात्:—

(आकृति संख्या 365/2ए पृष्ठ 1868 पर छापी गई)

(घ) आकृति संख्या 365/4 के स्थान पर, निम्नलिखित आकृति प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

(आकृति संख्या 365/4 पृष्ठ 1868 पर छापी गई)

(च) आकृति संख्या 365/17 के स्थान पर, निम्नलिखित आकृति प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

(आकृति संख्या 365/17 पृष्ठ 1868 पर छापी गई)

(छ) आकृति संख्या 365/29 के पश्चात्, निम्नलिखित नई आकृति प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात्:—

(आकृति संख्या 365/29ए पृष्ठ 1868 पर छापी गई)

5 उक्त रेग्लेशन में, रेग्लेशन 546 में, उप रेग्लेशन (1) में, शब्दों “पूर्ण बैलिंग की समाप्ति पर” के पश्चात् निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

“रेग्लेशन 562 के अनुरूप”

6. उक्त रेग्लेशन में, रेग्लेशन 547 में, उप, रेग्लेशन (ए) में, प्रारम्भिक पैराग्राफ में, शब्दों “बैलिंग स्टैस रिलीव की जाएगी” के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“बैलिंग को रेग्लेशन 562 के अनुरूप स्टैस रिलीव किया जाएगा।”

[मिसिल न. 6(20)/93—बायलर]

विजय कुमार गोलय, सचिव

पाद टिप्पणी:—मूल विनियम भारत के राजपत्र में एस. आर. औ. संख्या 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 में 2470 GI/94—5

केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किए गए ये व अन्तिम बार निम्नलिखित प्रधिसूचनाओं से संशोधित किए गए हैं:—

- (1) सा. का. नि. संख्या 178 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (2) सा. का. नि. संख्या 179 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (3) सा. का. नि. संख्या 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993
- (4) सा. का. नि. संख्या 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993
- (5) सा. का. नि. संख्या 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993
- (6) सा. का. नि. संख्या 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994
(गुडि पद्म सा. का. नि. संख्या 223 दिनांक 14 मई, 1994)
- (7) सा. का. नि. संख्या 250 दिनांक 4 जून, 1994
- (8) सा. का. नि. संख्या 402 दिनांक 12 अगस्त, 1994
- (9) सा. का. नि. संख्या 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)

Central Boilers Board

New Delhi, the 31st October, 1994

G.S.R. 562—Whereas a draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 were published as required by sub-section (1) of Section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), at pages 591 to 595 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (1), dated the 16th April, 1994 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) number GSR 180 dated the 25th March, 1994 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby before the expiry of forty-five days from the date on which copies of the Official Gazette containing the said notification were made available to the public;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 11th May, 1994;

And whereas no objections or suggestions have been received from the public in respect of the said draft by the Central Boilers Board;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Fifth Amendment) Regulations, 1994.

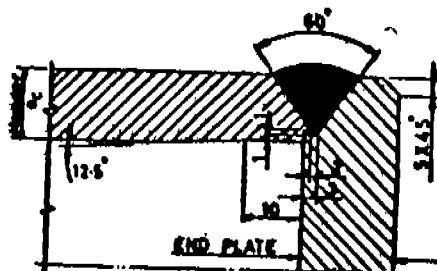
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred as the said Regulations,—

(i) regulation 331 shall be renumbered as sub-regulation (1) thereof ;

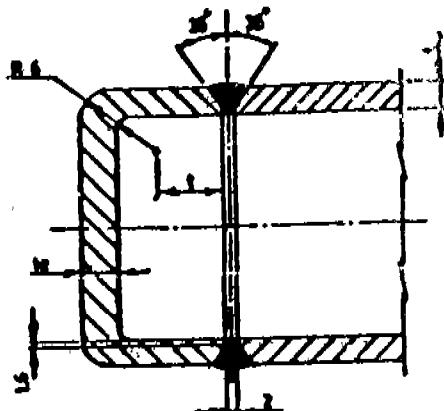
(ii) after sub-regulation (1), as so re-numbered and the 'Note' thereunder, the following sub-regulation shall be inserted, namely :—

"(2) On boilers having wet back reversing chamber, a minimum of two fusible plugs shall be fitted; one on the crown of the reversing chamber and the



**NOTE : - WELD DETAILS ADDED
WITH REFERENCE TO FIG NO. 23-D.**

FIGURE 365/2A



1 = STUB THICK
2 = END PLATE THICK

FIGURE 365/4.

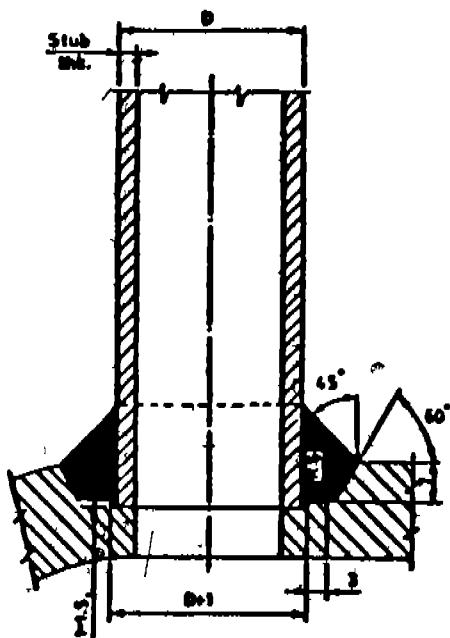
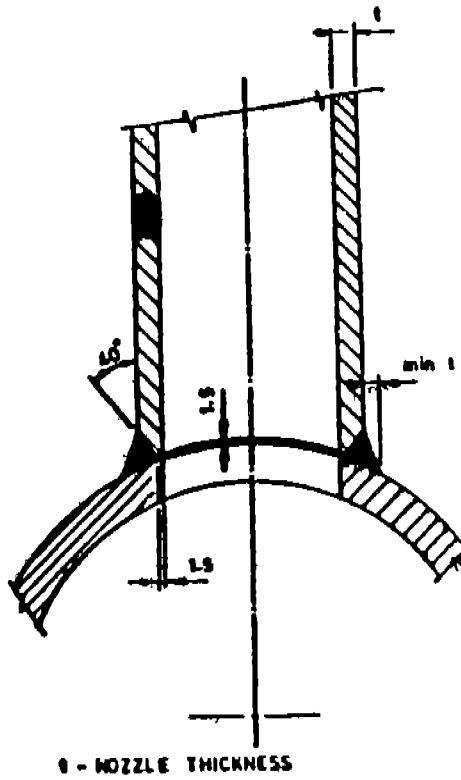


FIGURE 365/17.



1 = NOZZLE THICKNESS

FIGURE 365/29A.

other on one of the tube plates. On boilers not having Wet back reversing chamber, at least one fusible plug shall be provided on the front end tube plate. The plug shall be fitted in such a way that in the event of fusion of the plug, the pressure inside the boiler shall push the pellets out.”.

3. In the said regulations, in regulation 347 in Table 1, under column headings “Sulphur per cent max. ”and” Phosphorus per cent max. ”respectively for the entry “0.06”, the entry “0.05” shall be substituted.

4. In the said regulations, in regulation 365—

(i) In sub-regulation (b), in paragraph (3), for the subparagraph beginning with the words “The attachment of flat ends” and ending with the figures and word “365/4 and 365/5”, the following shall be substituted, namely :—

“The attachment of flat ends shall be by one of the methods shown in Figure Nos. 365/2, 365/2-A, 365/3 and 365/4”;

(ii) in sub-regulation (e), for the sentence “Method of attachment for branches secured by welding are shown in Figures 365/6 to 365/29”, the following sentence shall be substituted, namely :—

“Method of attachment for branches secured by welding are shown in Figures 365/6 to 365/29A”;

(iii) after figure No. 365/2, the following figure shall be inserted, namely :—

(Figure 365/2A to be printed on page No. 1870.)

(iv) for figure No. 365/4, the following figure shall be substituted, namely :—

(Figure 365/4 to be printed on page No. 1870.)

(v) for figure No. 365/17, the following figure shall be substituted, namely :—

(Figure 365/17, to be printed on page No. 1870.)

(vi) after figure No. 365/29, the following new figure shall be inserted, namely :—

(Figure 365/29A, to be printed on page No. 1870.)

5. In the said regulations, in regulation 546, in sub-regulation (i), after the words “completion of all welding” occurring at the end, the following shall be added namely :—

“in accordance with regulation 562”.

6. In the said regulations, in regulation 547, in sub-regulation (a), in the opening paragraph, for the words “The welding shall be stress-relieved”, the following shall be substituted, namely :—

“The welding shall be stress-relieved in accordance with regulation 562”.

[File No. 6(20)/93-Boilers]

V. K. GOEL, Secy.

Foot note.—The principal regulations were published in the Gazette of India as S.R.O. No. 600 dated 15th September, 1950 and last amended vide Gazette notifications :—

- (i) GSR 178 dated 24th March, 1990
- (ii) GSR 179 dated 24th March, 1990
- (iii) GSR 488 dated 9th October, 1993
- (iv) GSR 516 dated 23rd October, 1993
- (v) GSR 634 dated 25th December, 1993
- (vi) GSR 107 dated 26th February, 1994
(Corrigendum GSR 223 dated 14th May, 1994)
- (vii) GSR 250 dated 4th June, 1994
- (viii) GSR 402 dated 12th August, 1994
- (ix) GSR 427 dated 20th August, 1994.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 1994

मा.का.नि. 563 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रदत्त गतियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली में सहायक नर्सिंग अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (सहायक नर्सिंग अधीक्षक) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संरूपा, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संरूपा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपार्वक अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्वहन : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाल्कत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकारी की जिए जाने सेवा में जोड़े गए अन्य वर्गों के लिए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती की जाने सेवा में जोड़े गए वाले व्यक्तियों के लिए वर्षों का फायदा	केन्द्रीय सिथिल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
सहायक नसिंग अधीक्षक	1* (1994)	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" प्राराजपत्रित अननुसंधारीय	2000-60-2300 द.रो.-75- 3200 रु.	चयन वर्ष तक	लागू नहीं होगा केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अन्यथियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधा-	

रित करने के लिए
निर्णयिक तारीख वह
अंतिम तारीख होगी
जिस तक रोजगार
कार्यालयों से नाम के
लिए कहा गया है

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेशका की अवधि यदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या
नहीं

परिवेशका की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से
मीट्रिक्युलेशन या समतुल्य अर्हता ।
2. रजिस्ट्रीकूत नसी और मिडवाइफ(या पुरुष
नसी के लिए समतुल्य) ।
3. साधारण नसिंग मिड्याइफरी (या पुरुष
नसी के लिए प्रसूति विद्या के समतुल्य अर्हता)
4. नसिंग प्रशासन में डिप्लोमा
5. पांच वर्ष का अनुभव जिसमें से नसिंग
सिस्टर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव
भी है ।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए दो वर्ष ।

बाँछनीय :

बी.एस.सी. (नसिंग) या नसिंग में.स्नातकोत्तर

टिप्पण :

1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यार्थियों की दिशा
में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार
शिथिल की जा सकती है ।
2. अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु-
सूचित जनजातियों के अभ्यार्थियों की
दशा में तब शिथिल की जा सकती है
जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम
प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए
आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपे-
क्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के
अभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
होने की गंभीरता नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोश्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठातता

प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दण्ड में वे श्रेणियां जिनमें प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोश्नति :

शतप्रतिशत प्रोश्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोश्नति :

ऐसी नसिंग मिस्टर जो कम से कम मैट्रिक्युलेशन है और उसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित और अनुमोदित सेवा की है ।

यदि विभागीय प्रोश्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह “क” विभागीय प्रोश्नति समिति जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

1. अपर उप महानिदेशक (मुख्यालय) —ग्राम्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना मुख्यालय —सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह “क” राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (के.स.स्वा.यो.) —सदस्य

[सं. ए-12018/2/91-सी जी एचाएम आई/सी जी एच एम (पी)]

प्रह्लादेव, अबर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 19th October, 1994

G.S.R. 563.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Nursing Superintendent in the Central Government Health Scheme, Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi Assistant Nursing Superintendent Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for such doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and any other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Nursing Superintendent.	I* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200	Selection.
Age limit for direct recruitment		Whether benefits of added years of Service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8		
Up to 45 years : (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Not applicable.	Essential :		
Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		1. Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board/University.		
In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.		2. Registered Nurse and Midwife. (or equivalent for male nurses).		
		3. General Nursing Midwifery (or for male Nurses equivalent qualification for Midwifery).		
		4. Diploma in Nursing Administration.		
		5. Experience for 5 years out of which 3 years as Nursing Sister.		
		Desirable :—		
		B.Sc. (Nursing) or post-graduate in Nursing.		
		Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.		
		Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Schedule Tribes, if, at any stage of selection; the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
No.	9	10	11	12
	Two years for direct recruits.	Promotion : 100% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Nursing Sister who are at least Matriculate with 5 years regular and approved service in the grade.	
If a departmental promotion committee exists, what is the composition?			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
			13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—				
1. Additional Deputy Director General (HQ)—Chairman			Not applicable	
2. Chief Medical Officer (Central Government Health Scheme) (HQ)—Member.				
3. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe.				
4. Administrative Officer (Central Government Health Scheme) (CGHS) (NG) —Member.				

[No. A-12018/2/91-CGHS-I/CGHS(P)]
BRAHAM DEV, Under Secy.

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 21 अक्टूबर, 1994

विषय : लेडी हाउंडिंग मैडिकल कालेज एवं श्रीमती मुखेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में सांखिकीय विद-सह-व्याख्यना (गैर-चिकित्सीय) के पद लिए भर्ती नियम :

सांकेतिक नं. 564.—उपर्युक्त विषय पर दिनांक 4-7-94 के इस मन्त्रालय की अधिसूचना संख्या ए. 12018/41/89-आर.आर./एम.ई./(यू.जी.) डैस्क देखे उक्त अधिसूचना की अनुसूची के स्तम्भ 8 के अंतर्गत, संशोधित छूट संबंधी खंड की "टिप्पणी 2" के उपरान्त शोर्पक "वांछनीय", एवं इसके अधीन प्रविष्टियां, अर्थात् "सम्बद्ध विषय में पी.एच.डी. डिग्री" अनजाने में छूट गयी थी। अतः उक्त प्रविष्टियां स्तम्भ 8 के अंतर्गत उक्त अनुसूची की "टिप्पणी 2" के उपरान्त जोड़ दी जाएं।

[संख्या ए. 12018/41/89-आर.आर./एम.ई. (यू.जी.)]

आर. रामसूर्ति, डैस्क अधिकारी

CORRIGENDUM

New Delhi, the 21st October, 1994

Subject—Recruitment Rules for the post of Statistician-cum-Lecturer (Non-Medical) in LHMC and Smt. S. K. Hospital, New Delhi.

G.S.R. 564.—Reference this Ministry's Notification No. A-12018/41/89-RR/ME (UG) dated 4-7-1994 on the

above subject. Under Column 8 of the Schedule to the Notification after 'Note 2' of Revised Relaxation Clause, the heading "Desirable" as well as entries under it i.e., "Ph.D. Degree in relevant subject", were left out inadvertently. The entries referred to above may therefore be added under Column 8, after "Note 2" of the Schedule.

[No. A-12018/41/89-RR/ME (UG)]

R. RAMAMURTHY, Desk Officer

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 1994

सा.का.नि. 565 :—राष्ट्रपति, भविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उपनिदेशक (मानीटरिंग) भर्ती नियम, 1977 को, उन वारों के मिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करते हुए जोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय में उपनिदेशक (मानीटरिंग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, उपनिदेशक (मानीटरिंग) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) में स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं आदि. उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) में स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागू स्थीय विधि के अधीन अनुशील्य है और ऐसा करते के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने को शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां, वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संबंधीक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों को कोई बात,, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अवश्यकता अवृचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उपनिवेशक (मानीटारिंग)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	3000-100- 3500-125-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
* 1994 कार्य भार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित, अनु- संचिवीय	4500 रु.				
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित गैंधिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित आयु और गैंधिक अर्हताएं		परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा वाली रिक्तियों की प्रतिशतता						
(11)	(12)					
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :					
	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे श्रमिकारी :—					
	(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए द्वारा हैं, या					
	(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या					

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(iv) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :—
आवश्यक :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या मानव विज्ञान या लोक प्रशासन गो मासिकी में मास्टर डिप्ली या समतुल्य।

(ii) गांव, बाक और जिला स्तर पर क्षेत्र भवेत्तण और आधिक आंकड़े विश्लेषण और निवेदन का पात्र वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अंतर्गत के द्वेष्य मन्त्रालय के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से नोक पहने धारित किसी अन्य काउंसल वाली पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यारणनया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण भारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा अवैधत प्राप्त करने की अनिम तरीका को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रांशुनि समिति है तो उसकी सरकारा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

भा
लागू नहीं होता

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[म. ए-12018/2/93-प्रशासन-II]

के.के. गुप्ता, ग्रवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 19th October, 1994

G.S.R. 565.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Deputy Director (Monitoring) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Monitoring) in the Ministry of Urban Development, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development Deputy Director (Monitoring) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualification, etc.**—The method of recruitment age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the Operation of this rule

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and any other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

No. of post	No. of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Deputy Director (Monitoring)	1* *(1994) Subject to variation dependent on work-load.	CCS Group 'A' Gazetted Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.
Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods,	
(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation.	
In case of recruitment by promotion /deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	(14)	
Transfer on deputation : Officers under the Central Government/State Government/Union Territories:— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 2200—4000 or equivalent; or (iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; and	Not applicable	Consultation with UPSC necessary.	

(12)

(b) possessing the following qualification and experience :—

Essential :

- (i) Master's degree in Economics or Sociology or Public Administration or Statistics of a recognised University or equivalent;
- (ii) Five years experience of field surveys at village block and district level and analysis and interpretation of economic data.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[No. A-12018/2/93-Admn. I]

K. K. GUPTA, Under Secy.

